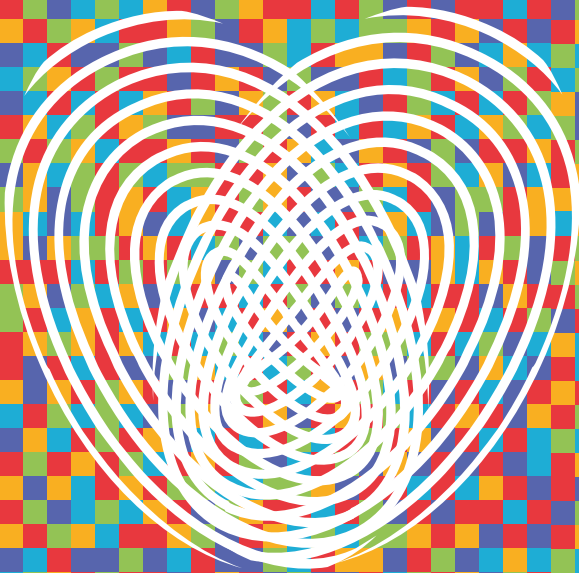


Verantwortung und Nachhaltigkeit haben  
bei Grenzebach viele Gesichter



# Vorwort

Die Grenzebach Gruppe ist eine international agierende Unternehmensgruppe, die seit jeher von starkem Zusammenhalt und der Übernahme sozialer Verantwortung geprägt ist. Unsere Unternehmenswerte sind die Eckpfeiler unserer Firmenphilosophie. Wir verhalten uns unseren Werten entsprechend verantwortungsbewusst, wertschätzend, nachhaltig, verlässlich und qualitätsbewusst. Dieses werteorientierte und rechtmäßige Denken prägt unser Handeln und ist tief in unserer Unternehmenskultur verankert. Es ist Basis und Leitplanke unserer Arbeitsweisen, unserer Kommunikation, unseres zwischenmenschlichen Verhaltens und unseres Erfolgs.

„Be Grenzebach“ – unser Werte-Kodex – findet sich im Leitbild und in der Unternehmenskultur unserer Gruppe wieder. Er zeigt, wie wir unserer ökonomischen, ethischen und rechtlichen Verantwortung in unserer täglichen Arbeit nachkommen. Gestützt wird dies u.a. durch unser integriertes Managementsystem (IMS), in dem zertifizierte Prozesse unser Denken und Handeln weltweit begleiten und dokumentieren. Doch erst der persönliche und einzigartige Fingerprint unserer Mitarbeiter\*, die tagtäglich mit Leidenschaft und Engagement ihr Bestes geben, haucht unserer Firmengruppe Leben ein.



## GRENZEBACH

Die Grenzebach Gruppe ist sich ihrer ethischen, sozialen und rechtlichen Verantwortung bewusst. In diesem Code of Conduct setzen wir verbindliche Werte, Ansichten, Vorschriften und Maßnahmen fest, die nicht nur als Orientierung dienen, sondern aktiv in unserer Gruppe praktiziert werden. Die festgelegten Grundsätze und Werte sind für alle Mitarbeiter an allen Standorten und in allen Geschäftsbereichen weltweit bindend. Wir erwarten von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern, dass sie unsere Unternehmensphilosophie achten, sich an die Standards und Richtlinien des Kodex halten, keine Toleranz bieten und sich für die Einhaltung der Anforderungen auch durch ihre Geschäftspartner sowie entlang der Lieferkette einsetzen.

Die gesamte Geschäftsführung, die Familie Grenzebach sowie alle Mitarbeiter stehen hinter unserem Code of Conduct und unterstützen aktiv dessen Umsetzung.

*Steven Althaus*

Dr. Steven Althaus  
CEO Grenzebach Gruppe



### QUALITÄTSBEWUSST

Wir denken weiter und optimieren stetig die Effizienz und Effektivität unserer Produkte und Prozesse.



### VERANTWORTUNGSBEWUSST

Wir handeln stets verantwortungsvoll gegenüber unseren Mitarbeitern, Kollegen, Kunden und unserer Umwelt.



### WERTSCHÄTZEND

Unsere Mitarbeiter sind unser höchstes Gut. Wir bauen auf langfristige Kundenbeziehungen.



### NACHHALTIG

Wir achten auf schonenden und nachhaltigen Einsatz der benötigten Ressourcen.



### VERLÄSSLICH

Wir halten, was wir versprechen – intern und unseren Kunden gegenüber.

# Inhalt



## 4 Unternehmenskultur und Mitarbeiter



## 6 Nachhaltigkeit und soziale Integrität



## 8 Fairer Wettbewerb und Transparenz



## 10 Anti-Korruption



## 12 Datenschutz und Informationssicherheit

## 14 Organisation und Durchführung



Die Grenzebach Gruppe lebt von ihrer einzigartigen Unternehmenskultur. Unsere Mitarbeiter sind unser höchstes Gut und haben unsere größte Wertschätzung. Sie sind Kern und Motor unserer Unternehmensgruppe und machen die Grenzebach Gruppe erst zu dem, was sie ist. Ihr Schutz und Wohl liegt uns am Herzen und hat höchste Priorität.

Arbeitssicherheit, ein nachhaltiges Gesundheitsmanagement und ein angenehmes, förderndes, inkludiertes Arbeitsumfeld sind wichtige Bestandteile unserer Kultur. So unterschiedlich wir uns als Menschen in die gemeinsame Arbeit der Grenzebach Gruppe einbringen, genauso geradlinig handeln wir in zwischenmenschlichen Beziehungen und in unserer Unternehmenskultur einheitlich nach unseren "Be Grenzebach"-Werten: qualitätsbewusst, verantwortungsbewusst, wertschätzend, nachhaltig und verlässlich. Unsere Integrität, unser moralisches Handeln sowie unsere Unternehmenskultur lassen Vertrauen wachsen und stärken uns als international agierende Unternehmensgruppe.

## **WIR BIETEN FAIRE ARBEITSBEDINGUNGEN UND VIELFÄLTIGE ENTWICKLUNGSMÖGLICHKEITEN**

Jeder einzelne Mitarbeiter ist ein wesentlicher Faktor für den Erfolg der Grenzebach Gruppe. Ein nachhaltiges Arbeitsumfeld und positives Betriebsklima sind für uns Grundsteine eines kollegialen Miteinanders, einer hohen Zufriedenheit und der Effizienz aller Mitarbeiter. Daher legen wir in unserer Firmengruppe einen besonderen Wert auf die individuelle, persönliche und berufliche Entwicklung unserer Mitarbeiter und damit einhergehenden nachhaltigen Arbeitsbedingungen.

## **WIR SCHÄTZEN DIVERSITÄT UND FÖRDERN INKLUSION**

Die Einzigartigkeit und Vielfalt unserer Mitarbeiter sind unsere Stärke und treiben unsere globale Unternehmensgruppe voran. Wir leben eine offene Kultur der Inklusion und Akzeptanz und fördern Möglichkeiten zur vielfältigen Entwicklung. Sammlung von Erfahrungen und Interaktion, um so verschiedene Einblicke, Denkweisen und Kompetenzen zu erhalten. Diese Chance sehen wir in der Vielfältigkeit unserer Mitarbeiter. Denn Menschen sind divers. Sie zeichnen verschiedenste Kompetenzen, Fähigkeiten, Hintergründe, Ideen und Denkweisen aus, die sich auf unter-

Das **Wohl** unserer Mitarbeiter liegt uns genauso am Herzen wie ein positives **Arbeitsumfeld** ohne Diskriminierung, wir schätzen die **Vielfalt** und achten auf die Würde unserer Mitmenschen. An all unseren Standorten bieten wir größtmögliche **Arbeitssicherheit**.

schiedlichste Art und Weise auf ein Unternehmen auswirken und zu dessen Erfolg beitragen können.

## **WIR BIETEN CHANCENGLEICHHEIT**

Die Grenzebach Gruppe setzt sich für die Chancengleichheit aller Mitarbeiter und Bewerber\* ein, ungeachtet ihres Geschlechts, Alters, ihrer Herkunft, Hautfarbe, Religion, Kultur, körperlicher und/oder geistiger Beeinträchtigung oder anderer Eigenschaften. Auf allen Ebenen bewerten wir objektiv sowie nahe am Geschehen und gewährleisten Fortbildungsmaßnahmen und Weiterentwicklungen. Wir schätzen die Vielfalt unserer Mitmenschen. Berufliche Entwicklungen und Entscheidungen treffen wir sachlich auf Basis der Fähigkeiten und Leistungen der einzelnen Mitarbeiter.

## **WIR DULDEN KEINERLEI FORM DER DISKRIMINIERUNG**

Uns ist ein respektvoller, vertrauensvoller und offener Umgang im Arbeitsumfeld wichtig. Jegliches Verhalten, das die Würde des Einzelnen\* verletzen könnte, diskriminierend, belästigend, bedrohend oder beleidigend ist, wird in der Grenzebach Gruppe in keins-ter Weise geduldet.

## **WIR SORGEN FÜR SCHUTZ AM ARBEITSPLATZ**

Arbeitssicherheitsregeln und Schutzmaßnahmen für alle Mitarbeiter und sämtliche Arbeitsplätze der Grenzebach Gruppe unterliegen strengen Sicherheitsvorschriften. Wir halten an allen

Standorten gesetzliche Bestimmungen, wie nationale Arbeits-, Gesundheits- und Brandschutzgesetze, ein und beachten die in der Branche erforderlichen und üblichen Empfehlungen. Darüber hinaus dokumentieren wir in unseren Verfahren und Prozessen.

Sichere und ergonomische Arbeitsplätze sowie gesicherte Arbeitsbereiche werden von der Grenzebach Gruppe an allen Standorten gefördert und vorausgesetzt. Dies verringert nicht nur das Unfallrisiko, sondern gewährleistet darüber hinaus einen einwandfreien Betrieb und das Vertrauen unserer Mitarbeiter und Kunden.

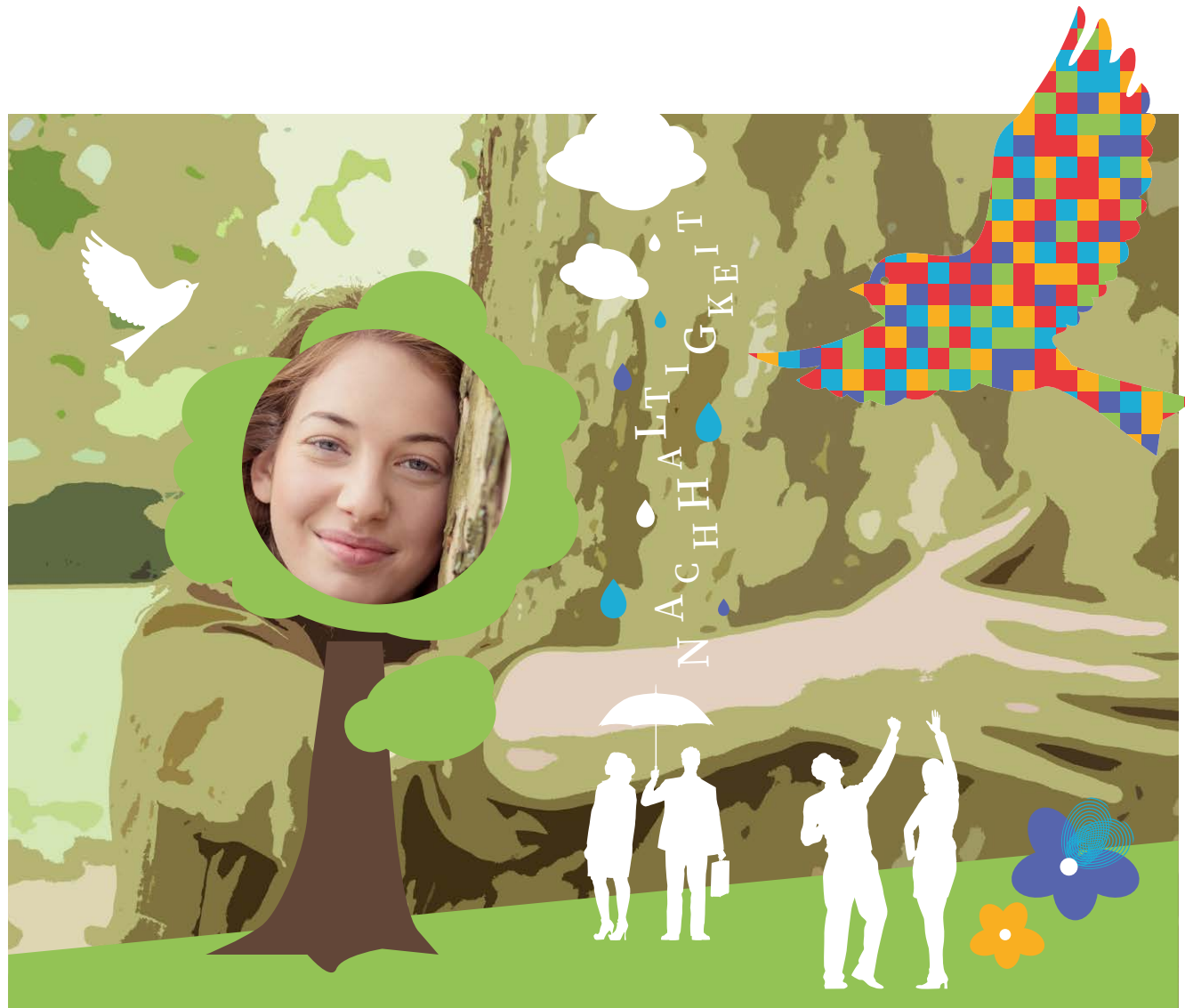
## **WIR FÖRDERN GESUNDHEITSMANAGEMENT IM UNTERNEHMEN**

Die Grenzebach Gruppe schafft und fördert Maßnahmen und Angebote für die Gesundheit und das Gesundheitsmanagement der Mitarbeiter und bietet zusätzlich arbeitsmedizinische Untersuchungen durch werksärztliche Dienste an.

## **WIR ACHTEN DIE VEREINIGUNGSFREIHEIT**

Wir erkennen das durch lokale Gesetze und Gegebenheiten geregelte Recht aller Mitarbeiter an, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen zu bilden und ihnen beizutreten. Wo dieses Recht durch lokale Gesetze beschränkt ist, sollen alternative, gesetzeskonforme Möglichkeiten der Arbeitnehmervertretung gefördert werden.

# Nachhaltigkeit und soziale Integrität



Nachhaltigkeit ist ein fester Bestandteil unserer Grenzebach-DNA. Ökologisches Denken und soziales Handeln gehen mit dem wirtschaftlichen Erfolg unserer Unternehmensgruppe einher. Ideenreichtum und der verantwortungsvolle Einsatz umweltfreundlicher und energiesparender Ressourcen bestimmen das unternehmerische Handeln unserer Gruppe. Seit Jahren setzen wir Zeichen mit gleichermaßen ökonomischen wie ökologischen Produktions- und Automatisierungslösungen. Auf diesem Wege unterstützen wir das Streben unserer Kunden nach mehr Nachhaltigkeit.

Wir integrieren Nachhaltigkeit und Wirtschaftlichkeit aktiv in unser unternehmerisches Handeln. Somit ist unser Streben nach wirtschaftlichem Erfolg untrennbar mit unserem Bewusstsein für ökologische und soziale Verantwortung verbunden. Dabei nutzen wir unsere Spielräume verantwortungsvoll – im Einklang mit unseren Werten, mit der Gesellschaft und mit vorhandenen Ressourcen. Wir denken technologischen Fortschritt von Anfang an nachhaltig und engagieren uns seit Jahrzehnten aktiv im sozialen Bereich.

## WIR FÖRDERN EINEN RESPEKTVOLLEN UMGANG MIT UNSERER UMWELT

Der Grenzebach Gruppe ist der Umweltschutz und die Verringerung von Umweltrisiken ein wichtiges Anliegen. Ein respektvoller Umgang mit der Umwelt und natürlichen Ressourcen trägt nachhaltig zum Erfolg der Unternehmensgruppe und der Gesellschaft bei. Wir achten auf den schonenden und nachhaltigen Einsatz der benötigten Ressourcen. Wir denken Verfahren, Produkte und Lösungen weiter, um ressourcensparender und ökologischer zu interagieren. Wir befolgen nationale und internationale Gesetze und Standards für Umwelt- und Klimaschutz und haben uns in allen Unternehmen und Geschäftsbereichen das Ziel gesetzt, durch innovative Lösungen die Belastung für die Umwelt weiter zu reduzieren und den Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern.

Nachhaltiges Denken und Handeln spiegelt sich in unseren Prozessen und Produkten wider, denn wir denken stets einen Schritt weiter: Wir sorgen dafür, dass sich die Auswirkungen unserer Unternehmensgruppe auf die Umwelt weltweit verbessern und gleichzeitig möglichst gering gehalten werden.

Wir setzen uns für einen verantwortungsvollen Umgang mit unseren **Mitmenschen** und unserer **Umwelt** ein. Menschenrechte sind für uns eine Selbstverständlichkeit, wir stehen für **Nachhaltigkeit** und fördern soziale Projekte.

## WIR ACHTEN AUF NACHHALTIGKEIT BEI UNSEREN LIEFERKETTEN

Entlang unserer gesamten Wertschöpfungskette prüfen und implementieren wir Verbesserungen der Nachhaltigkeit unserer Lieferketten, um jedes einzelne Produkt und die Unternehmensgruppe klimafreundlicher zu gestalten. Von der Fertigung, über die Ressourcenbeschaffung, inkl. der Vermeidung und Verwendung von Konfliktmaterialien, Transportwege und Entsorgung bis hin zu erneuerbaren Stromversorgungen und Gebäudetechnik, in diesen und noch mehr Bereichen hat die Grenzebach Gruppe bereits effiziente und umweltschonende Maßnahmen ergriffen. Und wir denken bereits heute schon wieder an morgen: Die Richtlinien sind implementiert und werden kontinuierlich für noch mehr Nachhaltigkeit weiterentwickelt.

Wir achten darauf, mit unseren Lieferketten die Umwelt und Menschenrechte nicht wissentlich zu gefährden und Verantwortung zu übernehmen. Daher setzen wir uns für resiliente und nachhaltige globale Lieferketten ein und fordern diese Verantwortung ebenfalls von unseren Lieferanten ein.

## WIR ACHTEN UND WAHREN MENSCHENRECHTE UND FAIRE ARBEITSBEDINGUNGEN

Die Grenzebach Gruppe sieht sich in der Mitverantwortung für die Umsetzung von Menschenrechten. In allen Geschäftsbereichen und dazugehörigen Unternehmen setzen wir uns strikt für die Einhaltung und Wahrung dieser Rechte ein. Wir achten und erkennen die Richtlinien und Prinzipien zum Schutz der internationalen Menschenrechte an und tolerieren keinerlei Menschenrechtsverletzungen, weder direkt noch indirekt.

## WIR DULDEN KEINE SKLAVEREI UND KINDERARBEIT

Insbesondere betreiben und dulden wir keine Zwangs-, Kinder- und Pflichtarbeit und lehnen jegliche Form von (moderner) Sklaverei, Schuldknechtschaft, unfreiwilliger Gefängnisarbeit oder Menschenhandel ab. Das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung nach Maßgabe der jeweiligen staatlichen Regelungen wird beachtet. Bei Fehlen staatlicher Regelungen, greift entsprechend das Übereinkommen 138 der Internationale Arbeitsorganisation (ILO). Zudem stellen wir sicher, dass minderjährige Arbeitnehmer keine Überstunden oder Nachtarbeit leisten und gegen Arbeitsbedingungen geschützt sind, die ihre Gesundheit, Sicherheit, Moral oder Entwicklung negativ beeinträchtigen.

## WIR FÖRDERN FAIRE ARBEITSBEDINGUNGEN UND ENTLOHNUNG

Die Grenzebach Gruppe achtet stets auf faire Arbeitsbedingungen und Entlohnung. Vergütungen und (Sozial-)Leistungen entsprechen mindestens dem rechtlich gültigen und zu garantierenden Minimum. Die Arbeitszeit entspricht dabei den jeweiligen nationalen gesetzlichen Vorgaben bzw. den Mindestnormen der jeweiligen nationalen Wirtschaftsbereiche. Wenn keine gesetzlichen Vorgaben bzw. Mindestnormen vorhanden sind, gilt der internationale Standard der ILO.

## WIR ENGAGIEREN UNS FÜR DIE GEMEINSCHAFT

Die Grenzebach Gruppe stellt sich als globale Unternehmensgruppe seiner gesellschaftlichen Verantwortung. Soziales Engagement leben wir in verschiedenster Art und Weise, sei es durch die Unterstützung von sozialen externen Projekten und Organisationen oder internen Vorhaben und Veranstaltungen. Hierbei übernehmen wir gesellschaftliche und soziale Verantwortung in den unterschiedlichen Regionen rund um unsere Standorte.



# Fairer Wettbewerb und Transparenz



Die Grenzbach Gruppe und ihre Mitarbeiter stehen zu den Prinzipien des fairen Wettbewerbs und der Marktwirtschaft und verhalten sich gegenüber Geschäftspartnern und Dritten neutral und angemessen.

Unsere Firmengruppe stellt sicher, dass nationale und internationale Import-, Export- und Handelsgesetze eingehalten werden. Geschäfte mit Dritten dürfen ebenfalls nicht gegen Bestimmungen der Einfuhr- und Ausfuhrkontrollen sowie Handels- und Wirtschaftsembargos verstoßen und unterliegen den entsprechenden Regularien und Gesetzen. Die Grenzbach Gruppe setzt auf eine transparente Dokumentation und Kommunikation. Dies gilt gegenüber unseren Geschäftspartnern als auch Behörden. Die Einhaltung rechtlicher Vorgaben wird durch detaillierte Prozesse und Strukturen sichergestellt.

Wir stellen uns unserer gesellschaftlichen Verantwortung und stehen zu unseren steuerrechtlichen Verpflichtungen.

## WIR PFLEGEN EINEN FAIREN UND UNVERFÄLSCHTEN WETTBEWERB

Fairer Wettbewerb setzt voraus, dass im Umgang mit Kunden, Lieferanten und Wettbewerbern bei allen verständlichen geschäftlichen Interessen bestimmte Grundwerte und Richtlinien eingehalten werden. Wir fördern die Transparenz und Richtigkeit unserer Aussagen und stehen für einen unverfälschten Wettbewerb.

## WIR SCHÄTZEN DEN FREIEN UMGANG MIT KUNDEN UND LIEFERANTEN

Eine ehrliche Kundenbeziehung stärkt und sichert nicht nur das Vertrauen unserer Kunden, sondern fördert die Integrität im Markt und Wettbewerb. Die Interaktion mit unseren Lieferanten erfolgt stets nach den hier festgelegten Ethikstandards, fair und transparent.

## WIR KOMMUNIZIEREN TRANSPARENT UND WAHRHEITSGEMÄSS

Alle Aussagen zur Verkaufsförderung und zur Werbung, sowie veröffentlichte Informationen und Spezifikationen müssen stets

Wir stehen zum freien Wettbewerb, fördern ein **fares** und **wertschätzendes** Verhältnis zu unseren Kunden, Lieferanten und Wettbewerbern. Unser Handeln ist **transparent**, **verlässlich** und **ehrlich** und richtet sich nach geltendem Recht und Gesetz.

vollständig, sachlich korrekt, verständlich und nachvollziehbar sein. Die Grenzbach Gruppe und ihre Mitarbeiter verzichten auf unangemessene Werturteile in der Kommunikation und streben stets wahrheitsgemäße Aussagen an.

## WIR STEHEN IM EINKLANG MIT DEM KARTELLRECHT

Ein freier und fairer Wettbewerb wird durch Kartell- und Wettbewerbsgesetze gesichert. Wir beteiligen uns nicht an unlauteren Absprachen oder Einschränkungen des freien Handels und Wettbewerbs und halten uns stets an die geltenden Gesetze sowie wettbewerbs- und kartellrechtliche Vorgaben.

## WIR BEFOLGEN STEUER- UND FINANZGESETZE

Als internationale Unternehmensgruppe beachten wir die steuerrechtlichen Bestimmungen der Länder, in denen wir tätig sind. Wir zeigen alle steuerrechtlich relevanten Daten rechtzeitig und vollständig den jeweils zuständigen Behörden an. Alle finanziellen Transaktionen werden transparent dokumentiert und gemäß der gesetzlichen Bestimmungen verbucht und offengelegt.

## WIR UNTERBINDEN GELDWÄSCHE

Als weltweit agierende Unternehmensgruppe tätigt die Grenzbach Gruppe im nationalen wie auch im internationalen Geschäftsverkehr Finanztransaktionen. Von allen weltweit beschäftigten Mitarbeitern und autorisierten Vertretern\* der Unternehmensgruppe erwarten wir Integrität, die zur Einhaltung des Code of Conduct verpflichtet. Dabei halten wir stets die jeweils geltenden gesetzlichen Bestimmungen gegen Geldwäsche ein.

## HINTER JEDER ZAHLUNG STEHT EIN VERTRAGLICHES VERHÄLTNISS

Zahlungen werden nur auf Basis von vertraglichen Verhältnissen getätigt. Dabei werden diese Verträge immer auf Gesetzmäßigkeit und Verhältnismäßigkeit geprüft. Die Vertragspartner werden auf Integrität geprüft. Unregelmäßigkeiten bei Vertragspartnern werden nicht geduldet.



Die Grenzebach Gruppe ist ein verantwortungsbewusstes Unternehmen, dessen Mitarbeiter und autorisierten Vertreter einen klaren Standpunkt zur Bekämpfung von Korruption beziehen. Ziel ist es dabei, bereits jeden Anschein von Korruption zu vermeiden. Alle Tätigkeiten und Leistungen müssen dabei auch von unseren Geschäftspartnern und Lieferanten im Einklang mit den deutschen und internationalen Anti-Korruptionsgesetzen und Standards sowie den festgelegten Unternehmens-Richtlinien stehen.

## **WIR SPRECHEN UNS GEGEN JEDWEDE ART VON KORRUPTION AUS**

Allgemein dürfen persönliche Gesten (Geschenke, Bewirtungen oder Einladungen) übliche Grenzen nicht überschreiten, müssen dem Anlass angemessen sein und dürfen nicht regelmäßig erfolgen. Festgelegte Regeln sind strikt einzuhalten, und die Annahme von Zuwendungen jeglicher Art darf keinerlei geschäftliche Entscheidungen beeinflussen.

Insbesondere sind Zuwendungen an Amt- und Mandatsträger zu unterlassen. Die Anti-Korruptionsvorschriften gelten weltweit.

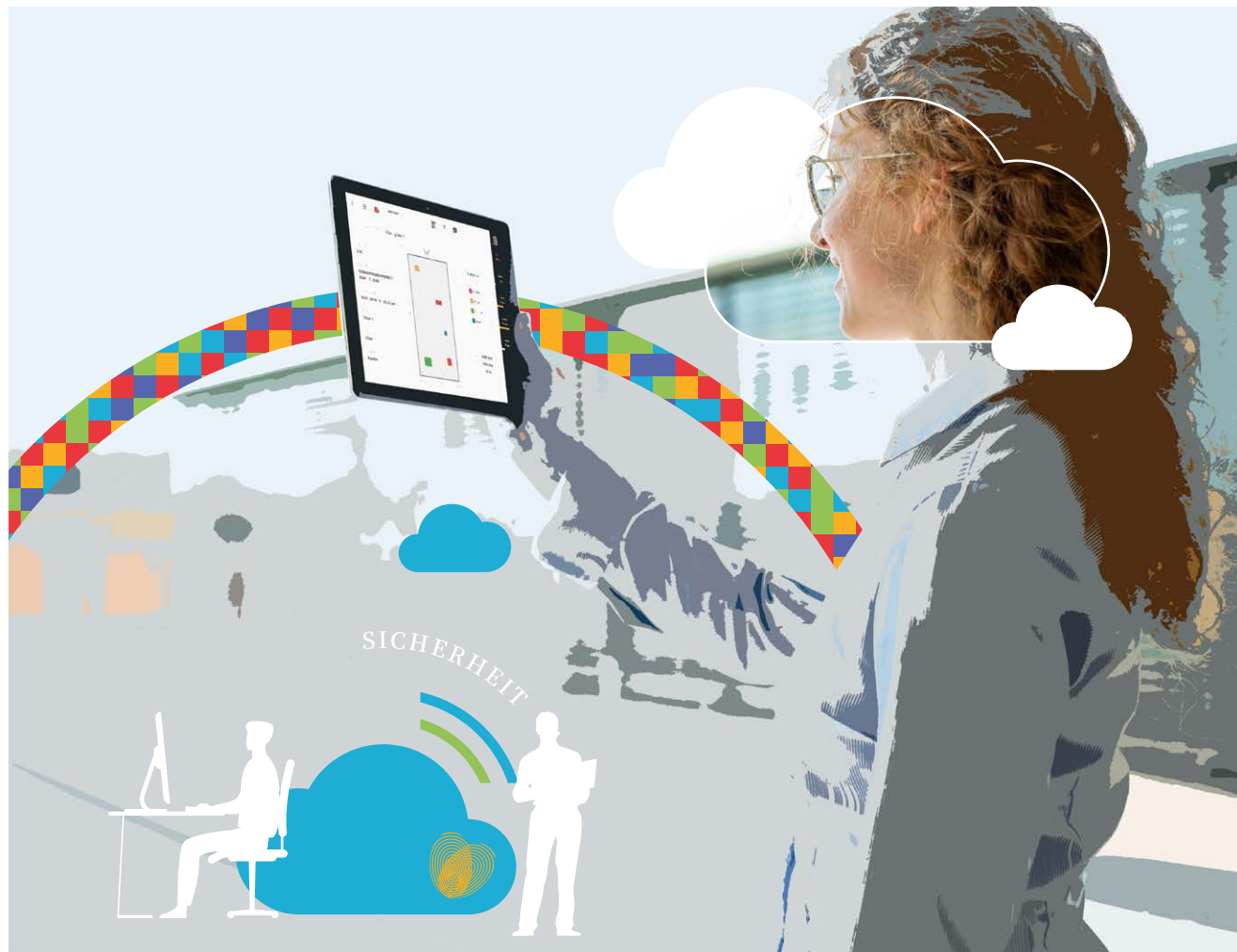
Wir tolerieren keinerlei **Korruption** bei und im Umfeld der Grenzebach Gruppe. Jeder Anschein von Korruption oder sachfremden Entscheidung muss vermieden werden und wir verhalten uns entsprechend **verantwortungsbewusst**.

## **WIR VERMEIDEN INTERESSENSKONFLIKTE UND VERHALTEN UNS PFLICHTGEMÄSS**

Private und geschäftliche Interessen müssen getrennt werden und selbst der Anschein sachfremder Überlegungen muss vermieden werden. Interessenskonflikte sind die Folge, wenn private Belange mit beruflichen Aktivitäten in Berührung kommen. Daher müssen private und geschäftliche Interessen getrennt und Situationen vermieden werden, welche zu einem Interessenskonflikt führen können oder die Möglichkeit für einen solchen bieten.

## **WIR HABEN TRANSPARENTE DOKUMENTATION UND VERLÄSSLICHE GESCHÄFTSBEZIEHUNGEN**

Alle Vorgänge und Transaktionen werden offen und transparent dokumentiert und können nachverfolgt werden. Die Grenzebach Gruppe respektiert natürlich die Privatsphäre aller Mitarbeiter. Jedoch können Tätigkeiten, die einen Interessenskonflikt herbeiführen oder Auswirkungen auf die berufliche Objektivität und Loyalität des Mitarbeiters haben, begutachtet werden.



Die Grenzebach Gruppe geht vertrauensvoll mit Daten und Informationen um. Für uns ist die Einhaltung des Datenschutzes Ausdruck und Grundlage eines ehrlichen und fairen Verhaltens gegenüber Beschäftigten und Geschäftspartnern.

Wir stehen für die Einhaltung von einheitlichen Datenschutzbestimmungen innerhalb der Grenzebach Gruppe und all ihrer geschäftlichen Beziehungen und Interaktionen. Daher verfügen wir über Normen, Verfahren und Regularien zur korrekten Behandlung von betrieblichen-, finanziellen-, technischen- und personenbezogenen Daten, welche jeder Mitarbeiter, Partner und Lieferant kennen muss. Alle in und mit der Grenzebach Gruppe interagierenden Parteien sind verpflichtet, die datenschutzrechtlichen Bestimmungen im Hinblick auf personenbezogene Daten einzuhalten sowie Unternehmensinformationen vertraulich zu behandeln und zu schützen. Um die Vertraulichkeit, Verfügbarkeit und Integrität der Informationen innerhalb der Grenzebach Gruppe zu gewährleisten, setzen wir ein Informationssicherheitsmanagementsystem ein.

## WIR SCHÜTZEN VERTRAULICHE INFORMATIONEN

Alle Unternehmens- und Mitarbeiterinformationen der Grenzebach Gruppe werden geschützt und vertraulich behandelt. Dies gilt sowohl für alle internen vertraulichen Informationen, als auch für Informationen, die die Grenzebach Gruppe von Dritten (Kunden, Partnern, Lieferanten...) erhält. Bei der Verarbeitung personenbezogener Daten werden die betroffenen Personen über die Erhebung, Verarbeitung und Nutzung ihrer Daten informiert, wobei vor der Erhebung der Daten ein eindeutiger und legitimer Verwendungszweck vorliegen und kommuniziert werden muss. Wir treffen technische und organisatorische Maßnahmen zur Wahrung und zum Schutz der Vertraulichkeit, Integrität und Verfügbarkeit von Daten, gehen sparsam mit personenbezogenen Datenspeicherungen um und stehen für Transparenz bei der Datenerhebung.

Wir gehen **verantwortungsbewusst** mit vertraulichen Daten und Informationen um. Dabei **schützen** und behandeln wir die Daten unserer Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten stets **vertraulich**.

## WIR HALTEN UNS AN DIE GRUNDSÄTZE DER DATENSCHUTZBESTIMMUNGEN

Der Schutz aller betrieblichen oder personenbezogenen Daten, seien es solche von Mitarbeitern oder Geschäftspartnern, hat einen hohen Stellenwert in unserer Unternehmensgruppe. Alle Mitarbeiter der Grenzebach Gruppe sind verpflichtet, die Grundsätze des Datenschutzes im Rahmen ihrer täglichen Arbeit einzuhalten und mit Informationen sensibel und verantwortungsbewusst umzugehen. Die Verarbeitung von personenbezogenen Daten erfolgt dabei gemäß den vorherrschenden Datenschutzbestimmungen.

## WIR WAHREN DIE RECHTE UND DATEN BETROFFENER VERANTWORTUNGSBEWUSST

Personenbezogene Daten werden sachlich richtig, vollständig und aktuell erhoben. Werden Informationen für den definierten Zweck ihrer Erhebung nicht mehr benötigt, werden diese unter Beachtung bestehender gesetzlicher Bestimmungen gelöscht. Eine Erhebung von zusätzlichen Informationen, die nicht der Arbeits- und Zweckerfüllung dienen, wird von uns strikt vermieden. Interne implementierte Abläufe und Kontrollen stellen den bestmöglichen Umgang und Schutz aller vertraulichen Daten sicher. Die interne als auch externe Transparenz sowie die korrekte, sichere und wahrheitsgemäße Kommunikation sind dabei grundlegend für uns.

# Organisation und Durchführung

Dieser Code of Conduct gilt an sämtlichen Unternehmensstandorten für alle Mitarbeiter der Grenzebach Gruppe. Er zeigt unsere Werte, Schwerpunkte und Richtlinien auf, er ist der Maßstab unseres verbindlichen Handelns. Wie fordern von unseren Partnern und Lieferanten, dass sie sich an alle Standards und Richtlinien des Kodex halten und keine Toleranz bieten.

Die Umsetzung und Befolgung des Kodex werden durch Kontrollmaßnahmen von verantwortlichen Stellen innerhalb der Grenzebach Gruppe regelmäßig geprüft und durch kontinuierliche Schulungen gefördert.

## KONTAKT BEI FRAGEN UND HINWEISEN

Bei Zweifeln bezüglich der Anwendung dieses Code of Conducts, der Auslegung bestimmter Sachverhalte oder bei Verdachtsmomenten bzgl. eines Compliance-Verstoßes, sprechen Sie bitte unsere Geschäftsführung oder unsere Compliance-Abteilung an.

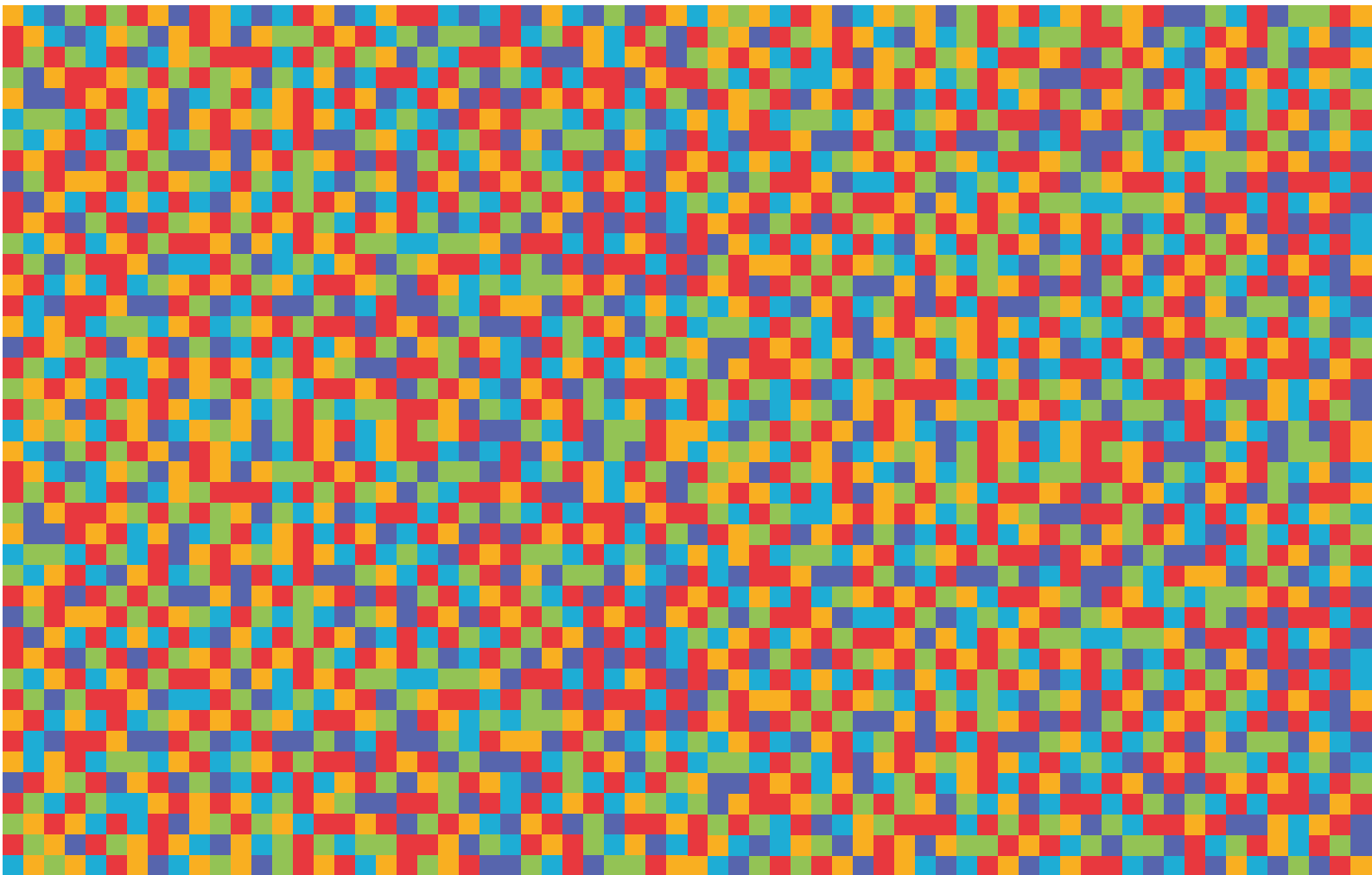
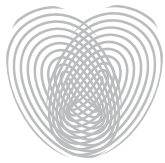
Sie haben die Möglichkeit, über unser [Hinweisgebersystem](#), über die speziell hierfür eingerichtete E-Mail [compliance@grenzebach.com](mailto:compliance@grenzebach.com) oder unter der postalischen Anschrift (Grenzebach Maschinenbau GmbH, Compliance, Albanusstr. 1, 86663 Asbach-Bäumenheim, Deutschland) potenzielle Verstöße gegen diese Grundsatzerklärung zu Menschenrechten und Nachhaltigkeit zu melden. Sämtliche Zweifel oder Hinweise werden selbstverständlich vertraulich behandelt.

Dem Hinweisgeber geht innerhalb von sieben Tagen eine Eingangsbestätigung und innerhalb weiterer drei Monate eine Mitteilung über etwaige Folgemaßnahmen und die diesbezüglichen Gründe zu.

Personen, die in gutem Glauben einen Hinweis geben, genießen bei Grenzebach umfassenden Schutz. Wir dulden keinerlei Benachteiligung oder Vergeltungsmaßnahmen gegenüber Hinweisgebern. Die Abgabe eines Hinweises darf für die hinweisgebende Person keine negativen Folgen haben – weder jetzt noch in Zukunft.

\*Im Text wird – aus Gründen der einfacheren Sprache und ohne jede Diskriminierungsabsicht – ausschließlich die Form des generischen Maskulinums verwendet. Grundsätzlich sind so alle Geschlechter (m/w/d) mit einbezogen.





**Grenzebach Maschinenbau GmbH**

Albanusstraße 1

86663 Asbach-Bäumenheim/Hamlar

Deutschland

Telefon: +49 906 982 2000

E-Mail: [compliance@grenzebach.com](mailto:compliance@grenzebach.com)

Version 10|2025

[www.grenzebach.com](http://www.grenzebach.com)

