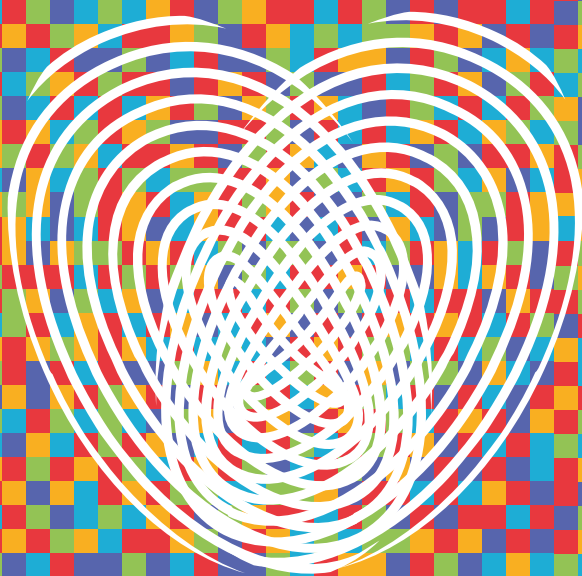


## 人权和可持续性



# 前言

这里以母公司格林策巴赫机械制造有限公司及其关联公司（“格林策巴赫集团”）的名义，根据《德国供应链尽职调查法》（LkSG）的规定，发布了格林策巴赫集团的原则声明。

格林策巴赫集团根据本原则声明，致力于对生态和社会负责的企业管理。在这份原则声明中，我们提出了具有约束力的价值观、信念、指导方针和措施，这些不仅是理念，更是在我们集团内积极实践。我们的既定原则和价值观对集团分布在各地的公司和业务单元的员工\*都有约束力。我们期望我们所有的供应商实施同样的行为。供应商是指我们供应链中的所有供货商和服务提供商，无论我们是否与其签订合同。

格林策巴赫的责任感和可持续性是几代人共同努力的结果。作为一家在财务上保持独立的家族集团公司，我们积极塑造我们的未来和明天的世界。这就是我们的使命。为此，我们让客户、员工、供应商和社会等利益相关者共同参与其中并持续创造价值。通过我们在自动化和技术教育方面的专业知识，提高了客户的生产率，陪伴他们走向高效、安全的未来。借助这种方式，我们为经济、环境和社会的可持续发展创造了空间。

因此，我们遵循**联合国全球契约**的国际法规（关注SDG 4、8、12和13）。



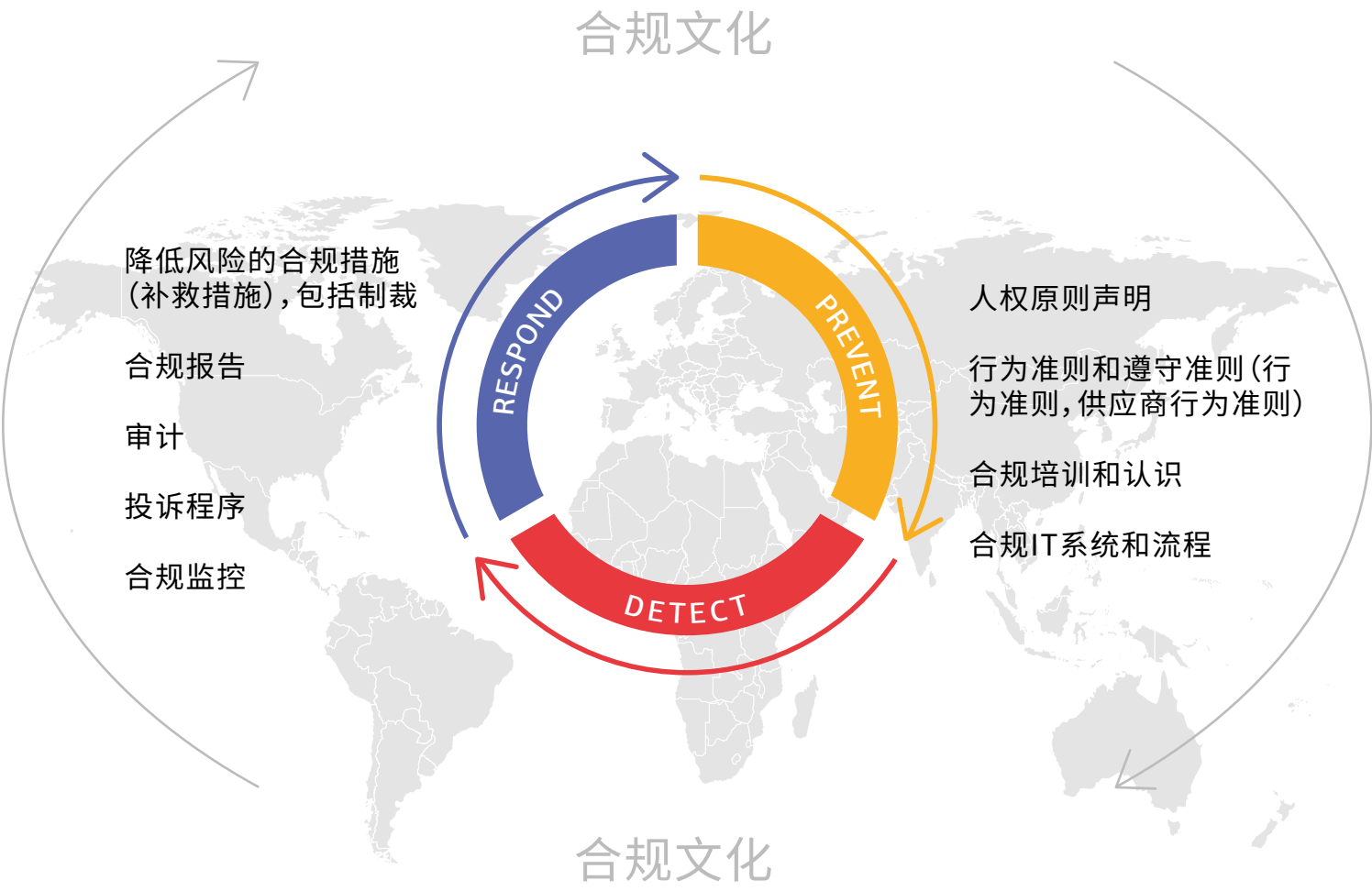
这个关于人权和可持续发展的原则声明补充了格林策巴赫集团的行为准则。后者是格林策巴赫集团确保所有行为负责任且道德的准则和条例的基础和基准。

我们致力于在可持续发展方面不断优化我们的业务活动和服务。



阿斯巴赫-博伊门海姆/哈姆拉尔 (Asbach-Bäumenheim/Hamlar)  
2025年11月10日

Steven Althaus 博士  
格林策巴赫集团首席执行官  
兼格林策巴赫机械制造有限公司总经理





企业文化和员工

格林策巴赫集团以其独特的企业文化为动力。我们的员工是我们最宝贵的资产，并得到了最大的赞赏。没有他们就没有格林策巴赫集团的今天，他们是我们的核心和驱动力。对他们的保护和福利于我们来说是最重要的，也是最优先的。

职业安全、可持续的健康管理和愉快的、支持性的、包容性的工作环境是我们文化的关键组成部分。当我们以不同的身份参与到格林策巴赫集团的共同工作中时，我们也会按照“BeGrenzebach”的价值观，在我们的企业文化中直截了当地对待彼此和行动：优质、负

责、感恩、持续、可靠。我们的诚信、我们的道德行为以及我们的企业文化使人们对我们的信任不断增加，使我们成为一个活跃的国际企业集团。

我们提供公平的工作条件和各种发展的可能性

每位员工都是格林策巴赫集团成功的重要组成部分。我们知道，可持续的工作环境和积极的氛围是同事间友好合作、高度满足感和员工效率的基石。因此，我们特别重视员工的个人和职业发展以及与此相关的可持续的工作条件。

对我们来说，员工的**福祉**与没有歧视的**积极工作环境**一样重要。我们重视**多样性**并尊重我们同伴。在工作场所提供尽可能高的**职业安全水平**。

我们重视多样性并促进包容性

我们的力量来自于我们员工的个性化和多样性，他们推动企业向前发展。我们生活在包容兼收的开放文化中，鼓励多样化发展的可能性，集合各种经验和互动交流，包容不同的见解、思维方式和能力。我们将员工的多样性视为一种机会，因为人是多样化的。他们因各种各样的能力、技能、背景、想法和心态而与众不同，能够以许多不同的方式影响一个公司并为其成功做出贡献。

我们提供平等的机会

格林策巴赫集团致力于为所有员工和申请人\*提供平等机会，不论他们的性别、年龄、出身、肤色、宗教、文化、身体和/或精神障碍或其他特征。在各个层面，我们都会客观地、贴近实际地进行评估，并提供培训和进一步的发展。我们重视我们同伴的多样性。我们根据员工个人的技能和表现，客观地决定事项和职业发展。

我们绝不容忍任何形式的歧视行为

在工作中，尊重、信任和开放的互动对我们很重要。格林策巴赫公司不会容忍任何形式的侵犯个人\*尊严、歧视、骚扰或攻击性的行为。

我们在工作场所提供保护

格林策巴赫所有员工和工作场所的职业安全规则和保护措施都符合严格的安全规定。我们在所有的场所都遵守法律要求，如国家劳动法、健康法和消防法，并尊重行业内的要求和共同建议。此外，我们还记录了我们的程序和流程。格林策巴赫推动人体工程学应用于我们所有的工作场所，并力求工作区域的安全。这不仅降低了事故的风险，而且还确保了完美的操作和我们员工及客户的信任。

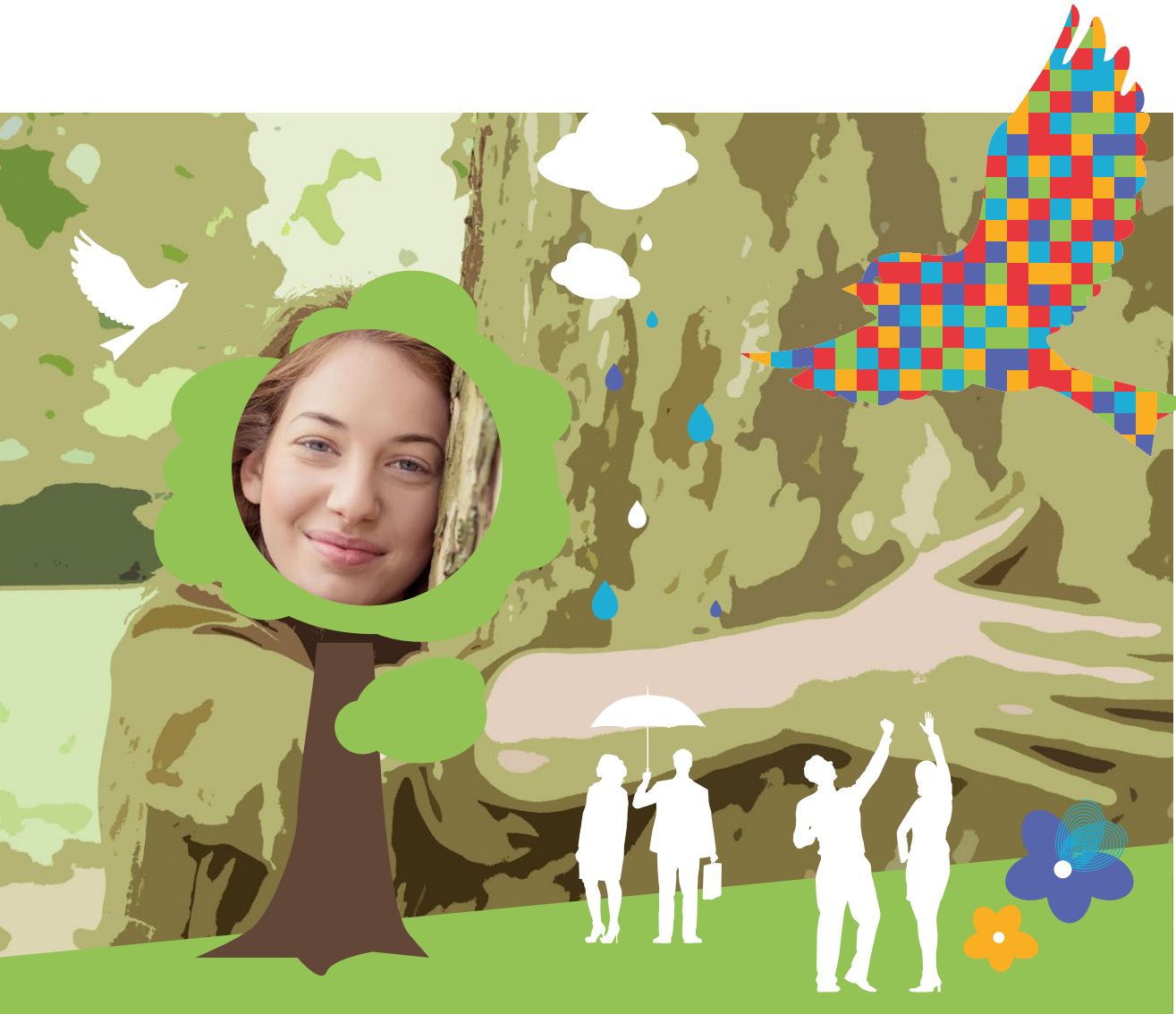
我们在公司内推动健康管理

格林策巴赫制定并推广有关员工健康和健康管理的措施和提议，并由公司医疗服务部门提供额外的职业体检。

我们尊重结社自由和集体谈判的权利

我们尊重所有员工根据当地法律和情况组建和加入工会和员工代表机构的权利。如果这种权利受到当地法律的限制，应鼓励采用符合法律规定的其他雇员代表方式。我们尊重在适用法律框架内进行集体谈判的权利。担任员工代表的员工\*不会在任何方面处于不利或偏袒的情况。





可持续发展是格林策巴赫DNA的一个组成部分。生态思维和社会行为与我们集团的经济成功相辅相成。丰富的创意和对环保节能资源的负责任的使用决定了我们集团的企业活动方向。多年来，我们一直以经济和生态的生产和自动化解决方案为标准。通过这种方式，我们支持我们的客户对更高可持续性的渴望。

我们将可持续发展和经济效益积极融入我们的业务活动中。因此，我们对经济成功的追求与我们对生态和社会责任的认知是密不可分的。

在此过程中，我们负责任地灵活处理，使其与我们的价值观、社会 and 现有资源相协调。从一开

始，我们就从可持续发展的角度对待技术进步，几十年来一直积极参与社会领域的工作。

**我们对环境保持尊重**

保护环境和减少环境风险是格林策巴赫集团的重要议题。尊重环境和自然资源的可持续发展有助于公司和社会的成功。我们注意谨慎地和可持续地使用我们需要的资源。我们不断思考工艺、产品和解决方案，以节约资源和生态的方式行事。我们遵守有关环境和气候保护的国内和国际法律和标准，并为自己设定了目标，即通过实施创新的解决方案和不断改善环境保护，进一步减少集团所有公司和业务部门对环境的影响。

我们致力于以负责任的态度对待我们的**同伴**和**环境**。人权对我们来说是一个不言而喻的问题，我们促进**可持续发展**，支持社会项目。

可持续的思维和行动反映在我们的工艺和产品中，因为我们总是领先一步思考：我们尽可能降低我们集团的公司对全球环境的影响。

**我们关注供应链中的可持续性问题**

在我们的整个价值链中，我们评估并实施对供应链可持续性的改进，以使每个单独的产品和集团不对气候造成负面影响。从我们的生产、资源采购（包括预防和使用冲突材料）、运输路线和处置到可再生能源供应、建筑技术甚至更多领域，格林策巴赫集团都已经采取了高效和环保的措施。而且我们已经在考虑未来的发展：准则的实施和不断改进，使其更加具有可持续性。

**我们尊重并保护人权和公平的工作条件**

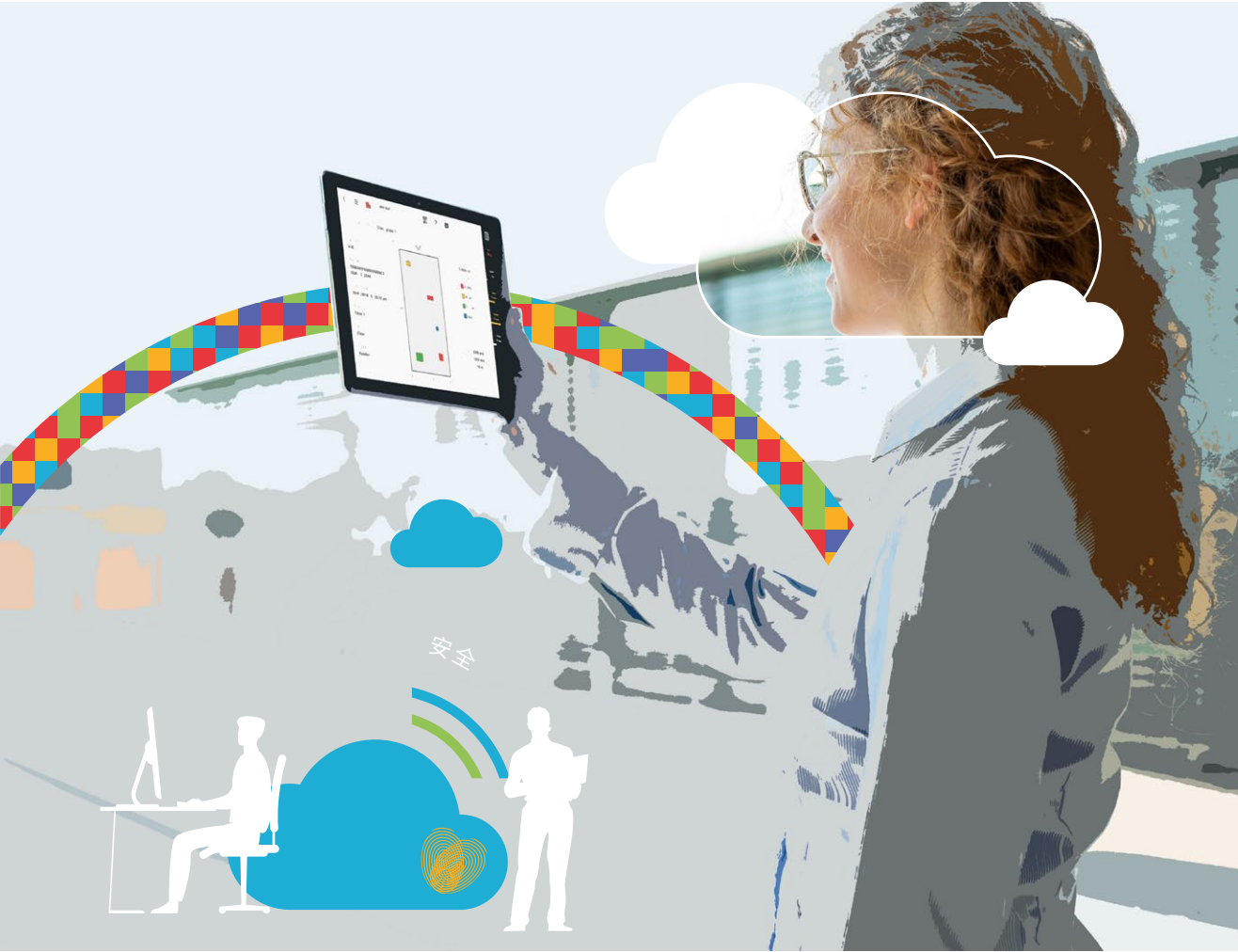
格林策巴赫集团认为自己对落实人权同样负有

责任。因此，在所有的业务部门和关联公司中，我们都坚决承诺尊重和保护人权。我们尊重并接受保护国际人权的准则和原则，不容忍任何直接或间接的侵犯人权的行为。特别是，我们不会也不容忍强迫劳动和使用童工，拒绝任何形式的（现代）奴隶制、债役、非自愿的监狱劳动或人口贩卖。格林策巴赫集团始终致力于促进公平的工作条件和报酬。

**我们信守对社会的承诺**

作为一个全球性的企业集团，格林策巴赫深知其社会责任。我们通过支持外部社会项目和组织以及内部倡议和活动，以各种方式践行社会承诺。集团分布在各地的分公司积极履行社会责任。

# 数据保护和信息安全



我们对待机密数据和信息。因此，我们始终 以的方式和处理我们的员工、客户和供应商的数据。

格林策巴赫集团可靠地处理数据和信息。我们遵守数据保护法规，向员工和业务合作伙伴表明我们以诚实和公平的态度对待他们。

我们保证遵守格林策巴赫集团及其所有业务关系和互动中一致的数据保护法规。因此，我们拥有正确处理运营、财务、技术和个人数据的标准、程序和法规，每个员工、合作伙伴和供应商都必须了解这些标准、程序与法规。在格林策巴赫集团内部和与之有业务往来的所有各方都有义务遵守有关个人数据的数据保护法规定，并对公司信息进行保密处理和保护。为了确保格林策巴赫内部信息的机密性、可用性和完整性，我们使用了信息安全管理系统。

**我们保护保密信息**

格林策巴赫集团的公司和员工的所有信息均受到保护并保密。这适用于内部机密信息以及第三方（客户、合作伙伴、供应商等）向格林策巴赫披露的信息。在处理个人数据时，数据主体被告知其数据的收集、处理和使用。在收集数据之前，必须传达明确和合法的使用目的。我们实施技术和组织措施，以保障和保护数据的机密性、完整性和可用性，谨慎处理个人数据，并确保收集数据过程的透明。

**我们坚持数据保护法规的原则**

保护员工或业务伙伴的所有公司或个人数据是我们集团公司的首要任务。格林策巴赫的所有员工都有义务在日常工作中遵守数据保护原则，并认真负责地对待信息。根据适用的数据保护法规处理个人数据。

**我们负责地保护相关人员的权利和数据**

个人数据的收集要做到准确、完整且及时更新。根据现有法律要求，不再需要用于其收集目的的信息将被删除。我们严格避免收集任何与工作和目的无关的额外信息。内部实施的流程和检查确保了机密数据的最佳处理和保护。内部和外部的透明度以及正确、安全和真实的沟通对我们至关重要。

我们采取尽职调查措施

为确保遵守这里所述的原则和期望，我们在公司内部以及对供应商持续采取各种尽职调查措施。为此，我们建立了一个由IT支持的风险管理系统，借助该系统使我们能够识别、评估和预防或消除由我们的业务活动（共同）导致的人权和环境风险，以及我们内部和供应链中的违规行为，或将其降至最低程度。

我们每年进行一次定期风险分析，并在必要时进行临时风险分析。在风险分析的范围内，我们将人权（童工、强迫劳动和奴役）确定为优先风险。在风险分析的基础上，我们制定并实施了预防措施。例如，我们在合同中规定了我们对人权和环保行为的期望，并通过持续培训不断推进。这确保了我们的员工和供应商的员工都能意识到自己在人权和环境方面的责任，并在日常工作中执行。

如果我们发现违反人权或环境义务的行为，我们将在管理团队中讨论并采取适当的补救措施。格林策巴赫集团内部的负责机构将通过控制措施对所有尽职调查措施进行定期审查。

投诉程序

我们鼓励我们的员工、供应商的员工以及第三方向我们举报发现的或涉嫌违反本原则声明的行为，因我们的业务活动或供应商的业务活动而产生的其他人权或环境风险，以及违反相应义务的行为。举报人员可以选择多种举报渠道。

您可以通过[举报系统](#)检举可能违反我们声明的行为。举报指定电子邮箱[compliance@grenzebach.com](mailto:compliance@grenzebach.com)，邮寄地址：Grenzebach Maschinenbau GmbH, Compliance, Albanusstr. 1,86663 Asbach-Bäumenheim, Germany。所有疑问或信息均将得到保密处理。

我们的员工也可以选择联系当地管理部门、主管人力资源部门或合规热线。

格林策巴赫保护所有善意举报者。我们绝不容忍任何针对举报人的歧视或报复行为。举报行为绝不会对举报人造成任何负面影响——无论当下或未来。

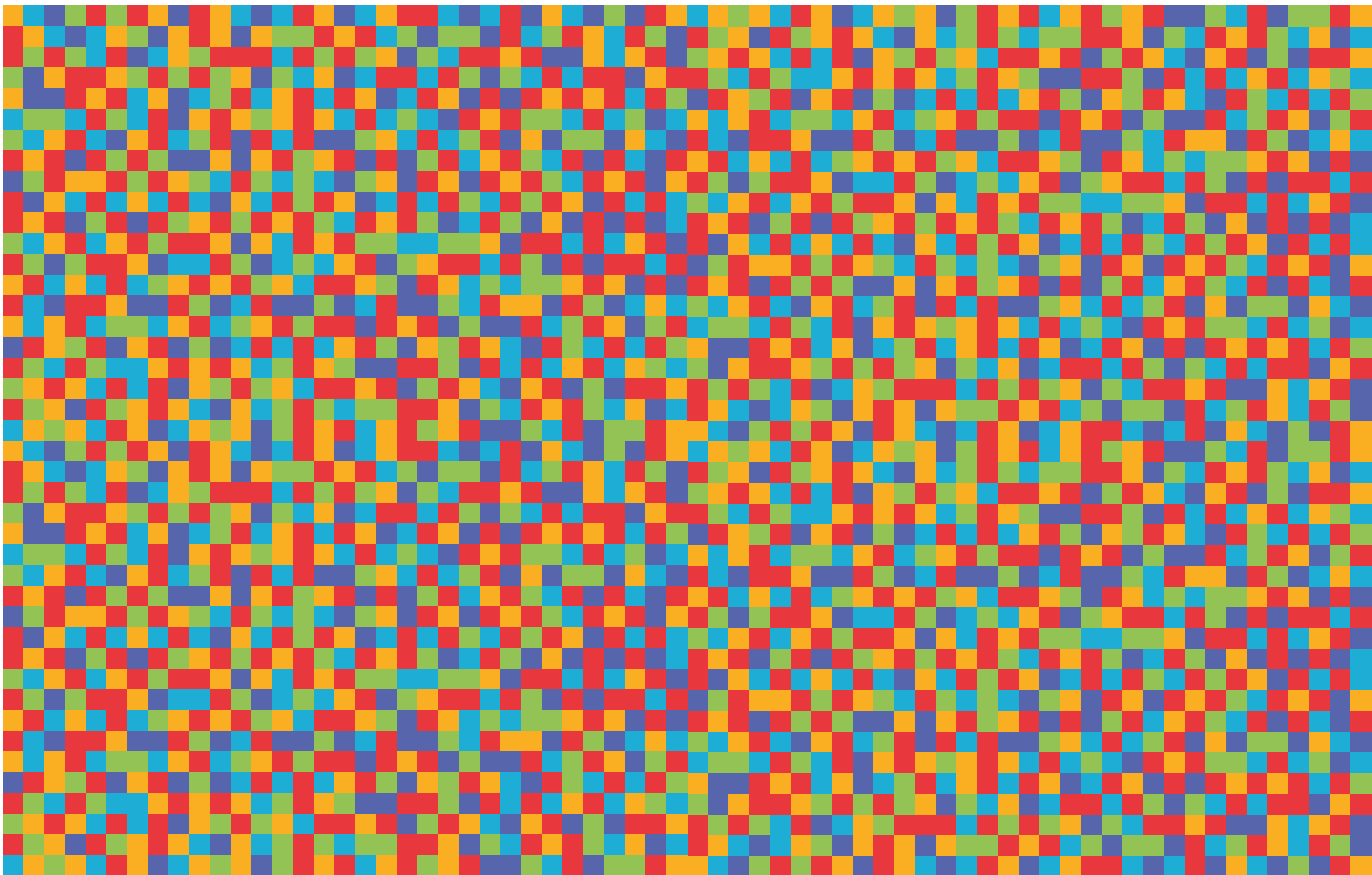
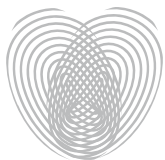
报告

格林策巴赫集团定期在其[网站](#)上公布有关人权和相关环境法的法律要求和自我承诺。

更多信息/附件

- » [行为准则](#)
- » [数据隐私指南](#)
- » [格林策巴赫DNA](#)
- » 如果您对人权原则声明有任何疑问，请随时联系我们的人权代表  
[ralf.jaeger@grenzebach.com](mailto:ralf.jaeger@grenzebach.com)

\*为了简化语言，文中只使用通用的阳性名词，对此没有任何歧视的意图。通常包括所有性别（男性/女性）。



**Grenzebach Maschinenbau GmbH**

Albanusstraße 1

86663 Asbach-Bäumenheim/Hamlar

Germany

电话: +49 906 982 2000

邮箱: [compliance@grenzebach.com](mailto:compliance@grenzebach.com)

当前版本 11|2025

[www.grenzebach.com](http://www.grenzebach.com)

